
A: Sistemas Reid
Fecha: 30 de Agosto de 2005
Ref.: ***Reconocimiento por labor***

Me dirijo a Uds., a efectos de retransmitirles las Felicitaciones que hemos recibido del personal de ambas Compañías quienes han participado de los talleres de recuperación actitudinal.

La visión como responsable de Seguridad; y Salud Ocupacional de ambas compañías es que cerramos el primer ciclo completo, que cubrió totalmente las expectativas con que lo iniciamos hace un año acompañado de las incertidumbres lógicas de aquel inicio y que se diluyeron rápidamente al comenzar a trabajar en las distintas etapas, teniendo en cuenta que todas mientras transcurrían no nos daban mas que rechequeo de lo que suponíamos y certidumbre del camino elegido.

Habiendo evaluado dicho ciclo en sus etapas de

- Evaluación psicométrica
- Concientización
- Recuperación actitudinal de personal con Seguimiento

No nos queda mas que agradecerles el trabajo realizado e invitarlos a continuar trabajando juntos para consolidar ese pensamiento que nos indica que cuando creemos que todo esta hecho en seguridad ,optimización de las condiciones de seguridad/ aplicación de sistemas de gestión / baja significativa en los Índices de siniestralidad, se puede seguir mejorando y solo se puede hacer trabajando desde el comportamiento para lograr eso que tanto necesitamos “Ser una empresa Líder” teniendo en cuenta que “No existe Empresa Líder formada por lesionados Laborales”.

Atte.



Dario Consolani
Jefe Dpto S;SO y MA
Transener/ Transba